

В объединенный диссертационный совет 99.2.129.03 на базе
Таджикского национального университета,
Межгосударственного образовательного учреждения высшего
образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет»,
Таджикского государственного университета коммерции

Отзыв

на автореферат диссертационной работы Джураевой Дилфузы Муроджоновны на тему: «Совершенствование механизма управления кадровым потенциалом торговых предприятий в условиях цифровизации (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика сферы услуг).

Отечественная торговля в современных условиях существенно изменяется, так как сокращается часть рыночной торговли и традиционных типов объектов, растёт удельный вес новых торговых сетевых форматов. Поэтому поиск путей повышения эффективности их функционирования за счёт усиления стратегической составляющей организации управления, является актуальной современной проблемой.

Особенное значение в этом направлении играет возросшая роль крупных субъектов хозяйственной деятельности, крупных предприятий сетевой торговли и их объединений, на формирование и развитие национальной и региональной экономики. Однако, следует констатировать, что существующая сегодня теория и методология управления развитием кадрового потенциала не учитывает специфических особенностей крупных торговых предприятий в условиях цифровизации. Отсутствуют прикладные разработки и комплексные методические рекомендации по системному развитию всех категорий персонала предприятий, входящих в состав торгового предприятия. Поэтому, на наш взгляд, особенного внимания заслуживает формирование механизма развития кадрового потенциала торгового предприятия в условиях цифровизации.

Судя по автореферату, автор успешно решил поставленные задачи. А достоверность и обоснованность результатов определяется использованием аналитической и статистической информации, публикуемой авторитетными организациями и изданиями. В автореферате важным аспектом

формирования механизма развития кадрового потенциала торгового предприятия определяется обоснование принципов процесса развития.

Так же мы согласны с мнением автора о том, что современная деятельность торгового предприятия в экономике представляется с той позиции, что руководители должны не только распознавать возможные выгоды и риск, не только развивать на базе имеющихся ресурсов соответствующие стратегии, но и управлять организационным процессом на основе цифровых технологических процессов, а значит, использовать все доступные и приемлемые принципы управления процессом развития кадрового потенциала.

По нашему мнению в автореферате так же своевременно отмечено, что для управления развитием кадрового потенциала торгового предприятия, и не только стабилизации достигнутого состояния, должен быть создан механизм обеспечения целостности, единства в многообразии и принят общий для всех смысл функций развития кадрового потенциала.

Вместе с положительной оценкой выполненного исследования имеются замечания, носящие рекомендательный характер, такие как:

1. На наш взгляд, в диссертации для повышения качества выполненного исследования следовало больше уделить внимание вопросу стандартизации, так как актуальным в организации развития кадрового потенциала в сетях розничной торговли становится высокая степень стандартизации деятельности и процессов развития кадрового потенциала, поскольку любая ошибка тиражируется многократно во всех единицах сети.

2. В современных условиях развития национальной экономики важную роль в развитии кадрового потенциала торгового предприятия играет цикличность которая присуща широкому кругу процессов и явлений различного характера. Мы полагаем, что подробное рассмотрение цикличности в автореферате диссертации намного улучшило его содержание.

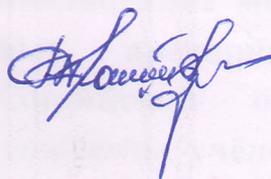
Несмотря на отмеченные замечания, считаем, что работа Джураевой Д.М. соответствует уровню кандидатской диссертации и обладает несомненной теоретической и практической значимостью.

В целом автореферат позволяет сделать вывод о том, что диссертация Джураевой Дилфузы Муроджоновны на тему «Совершенствование механизма управления кадровым потенциалом торговых предприятий в условиях цифровизации (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)» представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая

экономика (экономика сферы услуг) выполнена на достаточно высоком научном уровне, представляет собой самостоятельное завершенное исследование, отвечает всем требованиям ВАК РФ, предъявляемым к диссертационным исследованиям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор, Джураева Дилфуза Муроджоновна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Рецензент:

декан финансово экономического факультета
БГУ имени Носира Хусрава,
кандидат экономических наук



Холназаров М.Х.

7 апреля 2025 года

Адрес: 735140. Республика Таджикистан, г. Бохтар, улица Айни, 67.

Тел: (+992) 935-11-77-37

E-mail: kholnazarov8282@mail.ru

Подпись к.э.н. Холназаров М.Х. *заверяю*
Начальник ОК и СР
БГУ имени Носира Хусрава



Исозода Т.И.